

ТАД

*//Корпоративні
бізнес-принципи
компанії ТАД*

*//Кодекс поведінки
постачальників та
Ділових партнерів
ТАД*

Зміст

Корпоративні бізнес принципи компанії TAD

- // Контроль якості та безпека продукції
- // Комунікація зі споживачами
- // Права людини
- // Різноманітність та інклюзивність
- // Техніка безпеки та охорона праці на робочому місці
- // Відповідальні закупівлі
- // Клієнти та бізнес-партнери
- // Збереження сталості навколишнього середовища
- // Етика та доброчесність
- // Конфіденційність та етичне керування даними
- // Внутрішня взаємодія та комунікація
- // Комплаєнс

Кодекс поведінки постачальників та Ділових партнерів компанії TAD

- // Етичні принципи
- // Персонал та праця
- // Охорона здоров'я, праці та навколишнього середовища
- // Якість
- // Системи організації та управління

Глосарій

Посилання



Корпоративні бізнес принципи компанії TAD

Компанія TAD прагне розробляти нові рішення для сталого прогресу й успішного розвитку свого бізнесу у відповідальний та економічно ефективний спосіб. Це стосується всіх видів діяльності нашої компанії – уздовж всього ланцюга створення цінності.

Ми працюємо, щоб допомагати всім ставати більш сталими, мінімізувати зміни клімату, і покращувати добробут.

Для того, щоб компанія TAD залишалася успішною в майбутньому, ми повинні заслужити довіру наших працівників, споживачів, клієнтів, постачальників та громадськості. Це спонукає нас діяти завжди доброчесно та дотримуватися наших зобов'язань. Довіра до нашої компанії, продукції, послуг та бренда будується послідовно крок за кроком. Тому ми приймаємо рішення з огляду на довгострокову перспективу, але з обов'язковим дотриманням наших зобов'язань уже зараз.

Відповідно до нашої мети та цінностей та способу, у який ми ведемо бізнес, корпоративні бізнес-принципи, викладені у цьому документі, направляють дії та поведінку кожного у компанії та відображають нашу культуру, яка почала розвиватись з 2006 року.

Вони визначають чіткі етичні засади, забезпечують доброчесність дій та дотримання законів, розпоряджень та наших власних зобов'язань. На фундаменті сильної ділової етики та відповідності, ми ведемо бізнес стало та у спосіб, що створює спільну цінність.

Ми ведемо бізнес у етичний та заснований на принципах спосіб.

Керуючись нашими зобов'язаннями щодо якості виготовленої продукції (причіпи/напівпричепи) та наданих послуг з перевезення негабаритних вантажів нашою ціллю є запропонувати кінцевому споживачу найкращий та найефективніший вибір у всіх категоріях наших продуктів.

Ми працюємо над збільшенням потужності, властивостей, маневреності нашої продукції.

Ми прагнемо покращити загальну користь при використанні та доступність наших продуктів. Наш досвід та прагнення до інновацій допомагає впроваджувати інновації швидко та гнучко.

Ми зобов'язуємося надавати прозору інформацію що технічних характеристик наших спецпричепів та заохочуємо до їх ефективного використання.



Контроль якості та безпека продукції

Ми прагнемо, щоб бренд TAD асоціювався із гарантією споживачеві безпеки використання та найвищу якість.

Наше зобов'язання ніколи не допускати компромісів щодо безпеки будь-якого продукту. У нашій «Політиці TAD з якості» підсумовано необхідні складові нашого зобов'язання включно з:

- Розробкою, випробовуванням, виготовленням та забезпеченням продуктів та послуг, яким довіряють та надають перевагу ;
- Дотриманням високих стандартів безпеки як у виробництві спецпричепів різних моделей так і при виконанні перевезень негабаритних вантажів у всіх країнах, де ми надаємо такі послуги;
- Викликом самим собі щодо постійного покращення наших систем управління для гарантування якості та безпеки продукції з метою усунення недоліків та Здатністю надихати на розуміння причетності до питань якості та безпеки продукції всіх наших працівників та постачальників.



Комунікація зі споживачами

Наша комунікація націлена на створення позитивного впливу на наших споживачів від використання наших продуктів та наданих послуг.

Ми зобов'язуємось проводити відповідальну, надійну комунікацію зі споживачами, яка даватиме можливість їм робити поінформований вибір та пропагуватиме безпечне використання.

Ми надаємо точні технічні характеристики продуктів, чіткі та зрозумілі розрахунки при здійсненні перевезень негабаритних та цінних вантажів . Усі наші твердження щодо відповідності наших товарів заявленим якісним технічним характеристиками підтверджені випробуваннями кожної нової моделі причіпа та напівпричіпа на власних перевезеннях.

Наша мета забезпечити споживачів точною та прозорою інформацією щодо можливості використання нашої продукції шляхом маркування та зазначенням в доступній формі всіх технічних можливостей та характеристик



Права людини

Ми зобов'язуємось надавати всім нашим працівникам гідні умови праці та гнучкі можливості працевлаштування, що підтримують кращий баланс їх особистого та професійного життя відповідно до нашої компетенції .

Ми поважаємо та пропагуємо права людини в нашій діяльності та на усіх етапах створення доданої вартості, у відповідності до Керівних принципів ООН та Десяти принципів Глобального договору ООН. Ми вживаємо заходів, щоб виявити та виправити будь-які наявні чи можливі негативні наслідки, що виникають безпосередньо чи опосередковано внаслідок нашої діяльності чи наших ділових стосунків.

Ми працюємо над цими ризиками, додаючи методи їх контролю до наших політик та внутрішніх систем, вивчаючи свій досвід, відстежуючи наші заходи та комунікуючи з нашими стейкхолдерами щодо того, як ми реагуємо на такі наслідки.

Ми зобов'язалися дотримуватись Міжнародної хартії з прав людини та принципів щодо основних прав, визначених Декларацією Міжнародної організації праці щодо основних принципів та прав у галузі праці.

Ми дотримуємось Тристоронньої декларації принципів щодо багатонаціональних компаній та соціальної політики та Настанов ОЕСР для багатонаціональних компаній. Особливо ми вживаємо заходів щодо недопущення будь-яких порушень прав людини в нашій роботі та у нашому ланцюгові створення доданої вартості, нульового рівня толерантності щодо дитячої праці, примусової праці та сучасного рабства. Також ми поважаємо право на свободу об'єднання в асоціації для наших працівників, включно з правом на заснування та участь в асоціаціях та спілках.



Різноманітність та інклюзивність

Наш довгостроковий успіх залежить від нашої спроможності залучити, розвинути та утримати найбільш результативних працівників, які поважають наші цінності та віддані нашій меті покращення якості життя для всіх, як сьогодні, так і для майбутніх поколінь.

Різноманітність та інклюзивність є невід'ємними частинами культури компанії TAD.

Ми підтримуємо багатоманітність всіх громад, культур та поколінь серед наших працівників та намагаємося використовувати різноманітність думок для розвитку креативності та інновацій.

Ми зобов'язуємося сприяти створенню гендерного балансу та надавати рівні можливості для всіх у нашій компанії.

Ми не терпимо будь-яку дискримінацію щодо походження, національності, релігії, раси, статі, віку, фізичного стану, сексуальної орієнтації; не беремо участь і не дозволяємо будь-які вияви утисків з приводу наведених чи будь-яких інших причин.

Ми ставимось одне до одного з повагою і гідністю та очікуємо, що кожен має розвивати у собі відчуття особистої відповідальності.

Ми поважаємо міжнародні конвенції щодо прав працівників. За межами компанії ми діємо та співпрацюємо з суспільством та стейкхолдерами на засадах інклюзивності у всіх наших різноманітних середовищах та вздовж всього ланцюга створення доданої вартості.



Техніка безпеки та охорона праці на робочому місці

Ми зобов'язуємося запобігати аваріям, травмам чи хворобам, що пов'язані з роботою, та захищати працівників, підрядників та інші сторони, залучені у нашому ланцюгу постачання. «Політика TAD щодо техніки безпеки та охорони праці» вбачає безпеку як невід'ємну частину нашої цінності поваги до себе та нашого оточення.

Ми визнаємо та вимагаємо, щоб кожен відігравав активну роль у дотриманні правил техніки безпеки та охорони праці на своєму робочому місці. Наші менеджери повинні пропагувати усвідомлення та розуміння правил техніки безпеки та охорони праці серед працівників, підрядників та всіх інших, хто пов'язаний чи залучений до нашої комерційної діяльності. Система управління охороною здоров'я та безпекою праці, що здійснюється компанією TAD підтверджена сертифікатом ДСТУ ISO 45001:2019



Відповідальні закупівлі

Ми очікуємо, що всі наші Ділові партнери відповідають вимогам Стандарту TAD щодо відповідальних закупівель.

Ми регулярно перевіряємо дотримання Діловими партнерами вимог нашого стандарту.

Ми зобов'язуємо себе впроваджувати практики сталого виробництва, які сприяють довготривалій стійкості виробництва, створенню сталих джерел існування, зменшенню викидів вуглецю, захисту та збереженню і примноженню природних ресурсів.

Система екологічного управління компанії TAD на всьому етапі виробництва причепів, напівпричепів відповідає вимогам ДСТУ ISO 14001:2015, що підтверджується відповідним сертифікатом.

Ми заохочуємо динамічні перетворення в наших закупівлях та у пов'язаних з ними виробничих заходах.

Ми очікуємо від наших постачальників прозорості в їхній роботі та постійного покращення у своїй роботі.

Керуючись нашими цінностями, що ґрунтуються на повазі, ми зобов'язуємось дотримуватись єдиних принципів у наших стосунках з Діловими партнерами та очікуємо від них відповідного поведження зі своїми постачальниками.

Відповідаючи ідеалу постійного вдосконалення, ми підтримуємо заходи з визначення контрольних точок у покращенні наших ділових практик, працюємо над проектами змін та впроваджуємо вимоги щодо покращення практик ділової доброчесності, стандартів праці, безпеки, охорони праці та навколишнього середовища.



Клієнти та бізнес-партнери

Ми демонструємо чесність, доброчесність та справедливість щодо наших споживачів.

У нашій господарській діяльності ми очікуємо, що наші бізнес-партнери дотримуватимуться подібних ділових принципів.

У разі, якщо вони демонструватимуть факти недотримання будь-яких з наших ділових принципів, ми вимагатимемо відкритого та прозорого обговорення, визначимо коригувальні заходи чи припинимо ділові стосунки в разі необхідності. І навпаки, ми поважаємо вмотивовані стандарти наших партнерів.

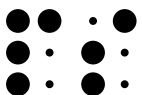


Збереження сталості навколишнього середовища

Ми зобов'язуємо себе дотримуватися ділових практик, що відповідають захисту сталості навколишнього середовища вздовж всього нашого ланцюга створення доданої вартості. На всіх етапах життєвого циклу наших продуктів ми прагнемо ефективно використовувати природні ресурси.

Ми надаємо перевагу використанню відновлюваних ресурсів через стале управління та ставимо собі за мету досягти нульового рівня відходів на наших виробництвах.

Ми зобов'язуємось зменшувати викиди шкідливих речовин (CO₂) у атмосферу завдяки власній генерації електроенергії гібридною сонячною станцією у розмірі 1340 тонн на рік починаючи з 2026 року. Через ці ініціативи ми сприяємо подоланню наслідків глобального потепління.



Етика та доброчесність

Кодекс бізнес-поведінки TAD визначає перелік мінімальних стандартів, які не обговорюються і стосуються головних зон поведінки співробітника, разом з доброчесністю, дотриманням законів, уникненням конфлікту інтересів, антимонопольністю та справедливістю угод, хабарництвом, корупцією (10 принципів ініціативи ООН щодо Глобального договору), дискримінацією та утисками, а також точністю у звітності та бухгалтерському обліку.

Від своїх співробітників та третіх сторін, з якими ми співпрацюємо, ми очікуємо дотримання наступних принципів:

- Компанія TAD діє чесно та легально, завжди повідомляє про існування конфлікту інтересів та вирішує його у справедливий та відкритий спосіб.
- Компанія TAD веде конкурентну боротьбу з повним дотриманням чинного антимонопольного законодавства, законів щодо конкуренції та справедливої ділової активності, систематично відмовляючись від участі в антиконкурентній діяльності.

Система управління щодо протидії корупції у Компанії TAD підтверджується сертифікатом ДСТУ ISO 37001:2018.

В межах чинного законодавства ми підтримуємо співпрацю з тими сторонами, які поділяють нашу стурбованість з відповідних питань з метою спільної роботи над знаходженням спільних рішень.

- Компанія TAD забороняє своїм працівникам, постачальникам бути причетними до випадків хабарництва та корупції, а також до вчинення дій, що можуть викликати підозру щодо вчинення таких протиправних дій.
- Компанія TAD забезпечує точність ведення фінансової звітності та відповідність стандартам бухгалтерської звітності компанії TAD з метою виконання наших зобов'язань перед стейкхолдерами та органами, що регулюють таку діяльність.



Конфіденційність та етичне керування даними

Компанія TAD поважає право особи на збереження своїх персональних даних та визнає, що приватність є основним правом людини.

Зобов'язання компанії TAD щодо захисту персональних даних та конфіденційності викладені у [Privacy Program](#). Цей документ визначає збереження конфіденційності невіддільною частиною нашої ділової діяльності та передбачає, що персональні дані, які ми отримуємо, обробляються у законний і чесний спосіб, захищені від неавторизованого розголошення, незаконного чи випадкового знищення, втрати чи зловживання ними і видаляються після того, як вони стали непотрібними.

Ми прагнемо бути відкритими з людьми щодо того, як ми обробляємо їхні дані та забезпечуємо зрозумілий контроль збору та використання персональних даних, включно з відповідями на запити та скарги.

Ми уникаємо неетичного використання даних і технологій, яке може призвести до дискримінації, експлуатації чи завдати шкоди.

Ми зобов'язуємо себе етично використовувати штучний інтелект з урахуванням: Прозорості, Різноманітності, Відсутності дискримінації та чесності, Конфіденційності та безпеки, Добробуту навколишнього середовища та суспільства, Підзвітності та Технічної надійності.



Внутрішня взаємодія та комунікація

Ми створюємо інноваційне, відкрите робоче середовище здатне надихати співробітників робити свій внесок, завжди мати можливість висловити свою думку й творити, водночас бути залученим і відчувати повагу до себе. Тому висловлена думка кожного працівника компанії з будь-якого питання вітається.

Кожен працівник може обговорити будь-яке питання зі своїм безпосереднім керівником для того, щоб забезпечити постійний розвиток такого робочого середовища, може звернутися до вищого керівництва компанії, комплаєнс менеджера чи анонімно через скриньку довіри.



Комплаєнс

Корпоративні бізнес-принципи компанії TAD є обов'язковими для всіх працівників. Вони також зазначаються у Кодексі ділової поведінки та інших політиках.

Ми інтегрували їх до наших процесів ділового планування, діяльності, виробництва, внутрішнього оцінювання та аудиту.

Наша програма відповідності підтримує постійне вдосконалення та застосування корпоративних бізнес-принципів компанії TAD, які ґрунтуються на світогляді етичності, доброчесності та підходу «зробити правильну справу з правильної причини».

Ми оцінюємо комплаєнс щодо прав людини, умов праці та працевлаштування, безпеки, здоров'я, навколишнього середовища та ділової доброчесності .

Ми також оцінюємо прогрес за нашими соціальними зобов'язаннями, зобов'язаннями щодо відповідальних закупівель, якості, відповідального маркетингу та іншими зобов'язаннями через незалежні зовнішні аудити та процеси сертифікації.

Ми постійно вдосконалюємо процеси комунікації та навчання, щоб забезпечити дотримання корпоративних бізнес-принципів компанії TAD та заповнювати прогалини в разі необхідності, не толеруючи випадки відсутності комплаєнсу.

Забезпечено вільний доступ до внутрішніх та зовнішніх механізмів подання скарг, щоб працівники та зовнішні стейкхолдери могли висловлювати свою занепокоєність потенційними випадками відсутності відповідності. Ми розглядаємо всі отримані звернення та забороняємо застосування будь-яких каральних заходів щодо будь-якого працівника, який з добрими намірами надіслав звернення .



Моніторинг та звітність

Корпоративні бізнес-принципи прив'язані до конкретних принципів, політик та стандартів. Наші внутрішні аудитори регулярно проводять перевірку наших практик на відповідність цим зобов'язанням.

Кодекс поведінки Постачальників та Ділових партнерів компанії TAD



Компанія TAD є однією з компаній, які прагнуть змінити свою діяльність та стратегії, таким чином щоб відповідати Глобального договору ООН (UNGC), загальноприйнятим принципам в галузі прав людини, захисту навколишнього середовища та боротьби з корупцією.

Починаючи з 2006 року, компанія TAD підтримує добровільну ініціативу відповідального підходу в машинобудуванні, згідно якої компанії співпрацюють з метою безперервного покращення своїх показників в галузі охорони здоров'я, праці та навколишнього середовища.

Кодекс поведінки Постачальників та Ділових партнерів компанії TAD - надалі «Кодекс» - (тобто для всіх контрагентів, які постачають компанії TAD товари, матеріали або послуги) враховує усталені принципи стійкого розвитку, які також були враховані в важливих внутрішніх регламентах компанії TAD:

- // Стійкий розвиток є ключовим елементом цінностей TAD та невід'ємною частиною нашої бізнес-стратегії.
- // Завдяки власній політиці стійкого розвитку компанія TAD чітко визначила свою прихильність принципам стійкого розвитку.
- // Позиція компанії TAD стосовно прав людини підкреслює її зусилля з підтримки загально визнаних принципів в галузі прав людини та умов праці.
- // Корпоративна політика законослухняної та правильної поведінки визначає основні правові галузі, в яких діяльність працівників компанії TAD, яка відповідає етичним та законодавчим нормам, є найбільш важливою для добробуту компанії.

Всі ці дії демонструють, яким чином компанія TAD бере на себе відповідальність за дотримання етичних, соціальних та екологічних стандартів, як компанія TAD застосовує принципи стійкого розвитку в своїй повсякденній діяльності.

Принципи, які викладені в цьому Кодексі є важливим критерієм вибору та оцінки наших постачальників. Більш того, ми очікуємо, що наші Ділові партнери будуть поширювати ці стандарти далі по ланцюгу постачань. Якщо постачальник порушує ці принципи і не може погодитись з планом удосконалення або не виконує його компанія TAD залишає за собою право припинити продовження комерційних відносин.

Таким чином, цей Кодекс надається нашим постачальникам з метою укріплення нашого взаєморозуміння стосовно того, як ці принципи мають застосовуватися на практиці в повсякденній діяльності, включаючи зусилля щодо покращення навколишнього середовища, здоров'я людей, тварин та рослин.



Етичні принципи

Щоб виконати соціальні зобов'язання, наші Ділові партнери та Постачальники зобов'язуються вести свою діяльність у відповідності з етичними принципами та діяти чесно. Етичні вимоги включають наступні аспекти:



Комерційна добросовісність

Ділові партнери зобов'язуються не практикувати і не заохочувати ніяких форм корупції. Ділові партнери зобов'язуються не пропонувати та не приймати хабарів чи інших незаконних заохочень (наприклад, «платіж для спрощення формальностей») своїм бізнес-партнерам чи державним службовцям чи від них. Ділові партнери зобов'язуються не пропонувати співробітникам компанії TAD будь-якого роду подарунків чи особистих вигод, які можуть бути сприйняті як хабар. У всіх випадках подарунки чи будь-які цінності, інше майно, переваги, пільги, послуги не повинні пропонуватися для неправомірного впливу на ділові стосунки і не повинні порушувати діюче законодавство чи етичні стандарти.



Чесна конкуренція

Ділові партнери зобов'язуються вести свою діяльність у відповідності до принципів чесної конкуренції та застосовувати антимонопольне законодавство: не завдавати репутаційної шкоди, не розповсюджувати комерційну таємницю, без дозволу не використовувати розпізнавальні знаки/логотипи компанії.



Контроль міжнародної торгівлі

Ділові партнери повинні притримуватися правил експортного контролю, та за необхідності надавати точну та правдиву інформацію митним та іншим державним органам.



Конфлікт інтересів

Ділові партнери зобов'язуються повідомляти компанію TAD про будь-яку ситуацію, яка може викликати собою конфлікт інтересів, наприклад, про те, що співробітники TAD мають професійні, приватні та/або суттєві фінансові вигоди чи інтереси в будь-якому підприємстві постачальників.



Конфіденційність та інтелектуальна власність

Ділові партнери зобов'язуються захищати та використовувати тільки належним чином конфіденційну інформацію та забезпечувати захист конфіденційності та діючих прав інтелектуальної власності всіх співробітників та бізнес-партнерів.



Виявлення проблем

Ділові партнери зобов'язуються заохочувати та забезпечувати своїм працівникам можливості та способи повідомлення про проблеми, скарги чи потенційно незаконні дії на робочому місці без загрози розправи, залякування чи переслідування. Будь-яке повідомлення має бути суворо конфіденційним. Ділові партнери зобов'язуються розслідувати такі повідомлення та, за необхідності, вживати коригуючих заходів. Ділові партнери зобов'язуються повідомляти компанію TAD про судові позови, адміністративні розслідування чи судові переслідування, які можуть вплинути на їх діяльність відносно компанії TAD.

Якщо, в будь-який час, постачальник чи один з його співробітників виявить, що співробітник компанії TAD порушив ці принципи, постачальнику чи його співробітнику рекомендується повідомити про ці проблеми на нашу Гарячу лінію з питань законослухняної та правильної поведінки на сайті за посиланням <https://www.tad.com.ua/privacy-program/>



Конфіденційність та захист даних

Інформаційні системи постачальників, які містять конфіденційну інформацію чи дані компанії TAD, повинні належним чином використовуватись та бути захищеними від несанкціонованого доступу, використання, розкриття, зміни чи знищення. Ділові партнери зобов'язуються збирати особисту інформацію тільки з законною діловою метою, використовувати її відповідально, прозоро та безпечно та зобов'язати третіх сторін, які мають доступ до особистої інформації, захищати таку інформацію.



Корисні копалини, які добуваються в зонах конфліктів

Ділові партнери зобов'язуються забезпечувати, щоб продукція, яка поставляється компанії TAD, не містила металів, отриманих із корисних копалин або їх похідних, які добуваються в зонах конфліктів, які прямо чи опосередковано фінансують чи приносять користь незаконним озброєним формуванням та викликають чи заохочують порушення прав людини.



Персонал та праця

Ділові партнери зобов'язуються захищати права людини у по відношенню до своїх співробітників та ставитися до них з достоїнством та повагою. Це включає наступні аспекти:



Недопускання дитячої праці

Ми не допускаємо дитячої праці в нашому ланцюзі постачань. Ділові партнери зобов'язуються не допускати ніяких форм дитячої праці в своїй діловій співпраці у відповідності до основних стандартів праці Міжнародної організації праці (МОП)¹ та принципами Глобального договору ООН. Якщо, відповідно до місцевого законодавства передбачений більш високий вік для працевлаштування чи обов'язкового навчання, застосовується більш високий вік.



Робочий графік, заробітна плата та пільги

Робочий час працівників не повинен перевищувати максимальний рівень, встановлений чинним законодавством та стандартами МОП. Винагорода виплачується працівникам регулярно, своєчасно та в повному обсязі у відповідності до діючого законодавства про працю та має відповідати нормам закону про оплату праці. Винагорода та пільги мають бути направлені на забезпечення адекватного рівня життя працівників та їх сімей. Якщо інше не передбачене чинним законодавством, вирахування з базової заробітної плати в якості дисциплінарної міри не допускаються (це не виключає права на відшкодування збитків на договірній чи правовій основі). Очікується, що Ділові партнери будуть надавати своїм працівникам справедливу та конкурентну компенсацію та пільги та сприяти рівній оплаті праці за аналогічну роботу у їх галузі. Діловим партнерам рекомендується пропонувати своїм працівникам широкі можливості для навчання та освіти.



Вільний вибір місця роботи

Ми не допускаємо рабства, не залуцаємо будь-якого із працівників до підневільної, примусової чи обов'язкової праці та торгівлі людьми в нашому ланцюзі постачань. Кабальна, підневільна чи примусова тюремна праця також не допускається. Неприйнятними є також такі практики, як вилучення приватного майна, паспортів, заробітної плати, посвідчень про проходження навчання чи будь-якого іншого документу з недоречних причин.



Свобода участі в асоціаціях

Ділові партнери зобов'язуються вести відкритий та конструктивний діалог зі своїми співробітниками та представниками працівників. Відповідно до чинного законодавства, Ділові партнери мають поважати права своїх працівників на вільну участь в асоціаціях, створення та участь в профспілках, права вимагати представництва, вступати в трудові ради та брати участь в колективних перемовинах. Ділові партнери зобов'язуються не ставити в невідгідний стан співробітників, які виступають в якості представників працівників, щоб вони могли виконувати свої обов'язки без загрози розправи чи дискримінації.

¹ Конвенція про мінімальний вік прийому на роботу, 1973р.; (№ 138); Конвенція про заборону та негайних заходах з викорінення гірших форм дитячої праці, 1999р., (№ 182); Конвенції про примусову або обов'язкову працю, 1930 р. (№29)



Різноманіття та інклюзивність

Основоположним принципом корпоративної політики Ділових партнерів має бути рівне відношення до всіх працівників. Типові аспекти дискримінаційного ставлення, свідомого чи несвідомого, включають нерелевантні характеристики співробітника, такі як вік, інвалідність, етнічна приналежність, сімейний стан, стать, гендерна ідентичність, генетична інформація, національність, фізичні характеристики, політична приналежність, вагітність, релігія, соціальне походження, сексуальна орієнтація, членство в профспілці, чи будь-який незаконний критерій у відповідності до діючого законодавства. Ділові партнери зобов'язуються забезпечувати, щоб їх працівники не піддавались переслідуванням у будь-якій формі.

Компанія TAD рекомендує Діловим партнерам створювати інклюзивне та забезпечене робоче середовище в якому можливе різностороннє розкриття навиків працівників. Аналогічно, компанія TAD рекомендує Діловим партнерам впровадити діючі програми взаємодії з підприємствами різних форм власності, при виконанні яких, буде створено та облаштовано відповідним чином робочі місця для людей з інвалідністю.



Місцева спільнота

З метою підвищення відповідальності за спільноти, в яких вони працюють, Ділові партнери повинні враховувати інтереси місцевих жителів та забезпечувати їм здорові та безпечні умови життя. Заохочується підтримка створення робочих місць на місцевому рівні, підтримка навчальних програм у місцевих закладах освіти, активна участь у розвитку інфраструктури.



Справедливе ставлення

Ділові партнери повинні надавати своїм працівникам робоче місце, вільне від жорстокого та нелюдського поводження, без будь-яких сексуальних домагань, сексуальних наруг, фізичних покарань чи тортур, психічного чи фізичного примусу чи словесних образ працівників чи загрози будь-якого характеру. Крім того, очікується, що Ділові партнери не будуть несправедливо розривати будь-які трудові договори без чітких доказів та пояснень, що розрив трудового договору стався щодо показників ефективності працівника. Працівники мають право вільно звільнитися за умови попереднього повідомлення, передбаченого законодавством.

Працівникам повинна бути виплачена заробітна плата своєчасно і в повному обсязі за роботу, що була виконана дозвільнення, згідно діючого законодавства.



Охорона здоров'я, праці та навколишнього середовища

Ділові партнери зобов'язуються виділяти достатньо коштів для охорони здоров'я та праці своїх працівників, клієнтів, відвідувачів, постачальників та інших осіб, на яких може вплинути їх діяльність. Господарська діяльність Ділових партнерів повинна бути екологічна та ресурсозберігаюча. Це включає наступні аспекти:



Охорона здоров'я та праці

Ділові партнери зобов'язуються належним чином захищати своїх працівників від хімічних, біологічних та фізичних ризиків. Фізично складні задачі та умови на робочому місці, а також ризики, пов'язані з роботою різних машин та механізмів, повинні регулюватися таким чином, щоб захистити працівників від шкідливого та небезпечного впливу.

Ділові партнери зобов'язуються забезпечувати належні міри контролю, безпечні робочі процедури, належне технічне обслуговування та необхідні технічні заходи для зниження ризиків для здоров'я та безпеки на робочому місці та запобігання нещасних випадків та професійних захворювань. Крім того, Ділові партнери зобов'язуються забезпечувати працівників відповідними засобами індивідуального захисту.

Інформація з безпеки для будь-якого виявленого ризику на робочому місці чи небезпечних матеріалів², повинна бути розміщена та доступна для вивчення з подальшим використанням всіма працівниками, яких це безпосередньо стосується. Безпечне та здорове робоче середовище, має включати, як мінімум, забезпечення питною водою, достатнім освітленням, температурним режимом, вентиляцією та санітарними умовами.



Безпека процесу

Ділові партнери зобов'язуються реалізовувати програми безпеки для управління та підтримки всіх своїх виробничих процесів у відповідності із затвердженими стандартами безпеки. Програми мають відповідати об'єкту та ризикам виробничого процесу.

Ділові партнери зобов'язуються належним чином повідомляти, розкривати та керувати ризиками, притаманними їх процесам при виготовленні продукції для забезпечення захисту тих, хто безпосередньо задіяний у процесі виробництва та споживання даної продукції.



Безпека продукції

Ділові партнери повинні дотримуватися вимог що до безпеки продукції, відповідним чином провидити її маркування та повідомляти кінцевого споживача про правила їх використання. Вони зобов'язуються надавати відповідним сторонам належну документацію, яка містить всю необхідну інформацію, щодо безпечного поводження з такими продуктами. Така документація повинна включати в себе інформацію про сам продукт, настанову про користування, детальні інструкції та правила з використання. Ділові партнери повинні активно та прозоро обмінюватися інформацією про аспекти охорони здоров'я, безпеку навколишнього середовища, які стосуються їх продукції, з усіма зацікавленими сторонами.

² Відповідно Всесвітній гармонізованій системі ООХ (UNGHS)



Охорона здоров'я, праці та навколишнього середовища



Готовність до надзвичайних ситуацій, інформація про ризики та навчання

Ділові партнери зобов'язуються надавати інформацію з виявлених ризиків на робочому місці для працівників та постачальників. Вони повинні постійно проходити відповідні навчання, щоб забезпечувати належний захист як працівників так і постачальників на всьому ланцюгу виробництва. Ділові партнери зобов'язуються виявляти та оцінювати відповідні ризики та надзвичайні ситуації на робочому місці та на прилеглих територіях. Потенційний вплив таких ризиків має бути зведений до мінімуму шляхом застосування відповідного протипожежного захисту, ефективних планів дій в надзвичайних ситуаціях, регулярних навчань .



Відходи та викиди

Ділові партнери зобов'язуються забезпечувати безпечне та відповідальне зберігання, транспортування, утилізацію, переробку, повторне використання та утилізацію відходів, викидів в атмосферу та скидання стічних вод. Будь-яка діяльність, яка може негативно вплинути на здоров'я людини чи навколишнє середовище, має належним чином контролюватись та вимірюватись. Викиди небезпечних речовин мають бути зведені до мінімуму. Особливу увагу варто приділяти активним інгредієнтам. Ділові партнери зобов'язуються запобігати чи мінімізувати випадкові розливи та неконтрольовані викиди небезпечних речовин.



Ресурсозбереження та охорона клімату

Ділові партнери зобов'язуються економно використовувати природні ресурси (наприклад, воду, джерела енергії, сировину) та охороняти їх. З метою забезпечення збереження відновлюваних природних ресурсів, Ділові партнери зобов'язуються сприяти застосуванню загально визнаних стандартів та сертифікації стійкого розвитку, розроблених зацікавленими сторонами. Негативний вплив на навколишнє середовище та клімат, який викликаний господарською діяльністю Ділових партнерів чи їх ланцюжком постачань, мають бути зведені до мінімуму чи усунені при їх джерелі.

Рекомендується, щоб практика діяльності відповідала принципам безвідходної економіки, таким, як заміна, збір та перерозподіл, матеріалів для повторного їх використання.

Ділові партнери зобов'язуються займатися розробкою та використанням екологічно чистих та екологічно безпечних продуктів, процесів та технологій.

Ділові партнери зобов'язуються забезпечувати та демонструвати дії, які направлені на постійне покращення стану навколишнього середовища, включаючи скорочення вжитку сировини, енергії, викидів, шуму, відходів та залежності від природних ресурсів та небезпечних речовин, завдяки запровадженню з чітким дотриманням різних програм та політик.



Якість

Ділові партнери зобов'язуються постачати високоякісну, безпечну та ефективну продукцію та послуги, які повністю відповідають вимогам діючому законодавству та стандартам. Це включає наступні аспекти:



Вимоги до якості

Ділові партнери зобов'язуються дотримуватися загально визнаних стандартів якості або узгоджених в контракті вимог до якості продукції та послуг, які постачаються компанії TAD та які відповідають заявленим гарантіям по якості та безпечні для використання. Ділові партнери зобов'язуються негайно вирішувати усі невідповідності, які можуть негативно вплинути на якість продукції та послуг, що постачаються. Ділові партнери повинні інформувати компанію TAD про зміни виробничого процесу чи процесу постачання, які можуть вплинути на специфікацію продукції або послуг, які постачаються.



Заходи безпеки та боротьби з контрафактною продукцією

Ділові партнери зобов'язуються реалізовувати належні практики безпеки у всіх своїх ланцюгах постачань. Ділові партнери зобов'язуються забезпечувати цілісність кожної партії продукції, яка відправляється компанії TAD, від пункту її походження до пункту призначення.

Ділові партнери зобов'язуються вживати достатньо заходів в своїй зоні відповідальності, щоб гарантувати, що продукція компанії TAD, її комплектуючі чи сировина, а також відповідні ноу-хау не потрапили в руки фальсифікаторів, шахраїв, кradіїв чи інших не уповноважених третіх сторін та не вийшли за межі законного ланцюга постачань.

Ділові партнери зобов'язуються негайно проаналізувати стосунки з третьою стороною, якщо вони мають чи отримали докази участі у виробництві чи продажу контрафактної продукції за допомогою третьої сторони, включаючи продукцію, яка призначена на експорт, яка вважається контрафактною продукцією в країні призначення. Компанія TAD очікує, що Ділові партнери підтримають розслідування та судові переслідування будь-якої діяльності, яка пов'язана з контрафактною продукцією.





Системи організації та управління

Ділові партнери зобов'язуються запроваджувати ефективні системи управління та організаційну структуру у своїх компаніях. Це включає наступні аспекти:



Правові та інші вимоги

Ділові партнери зобов'язуються визначати та дотримуватися всіх застосовних міжнародних та місцевих законів та правил, договірних угод та міжнародно визнаних стандартів. Ділові партнери також зобов'язуються вести свою діяльність у відповідності з загально прийнятими галузевими стандартами, отримувати, актуалізувати та оновлювати усі необхідні дозволи, сертифікати, ліцензії та реєстрації, а також вести свою діяльність у відповідності з обмеженнями та вимогами таких дозволів.



Системи, документація та оцінювання

Ділові партнери зобов'язуються розробити, запровадити та використовувати системи управління та контролю, які пов'язані зі змістом цього Кодексу. Ділові партнери зобов'язуються зберігати документацію, яка необхідна для демонстрації відповідності принципам, викладеними в цьому Кодексі. Така документація може бути перевірена компанією TAD за взаємною згодою.



Зобов'язання та відповідальність

Ділові партнери зобов'язуються дотримуватися принципів, викладених у цьому Кодексі, шляхом виокремлення відповідних ресурсів та включення усіх вище зазначених аспектів в свої політики та процедури.



Управління ризиками

Ділові партнери зобов'язуються запровадити механізми для регулярного виявлення, оцінки та управління ризиками в усіх областях, у відповідності до цього Кодексу та з урахуванням правових вимог.



Комунікація критеріїв стійкого розвитку в ланцюгу постачань

Ділові партнери зобов'язуються поширювати принципи викладені в цьому Кодексі далі по ланцюгу постачань.



Неперервність бізнесу

Діловим партнерам рекомендується впроваджувати відповідні плани забезпечення неперервності бізнесу для операцій, які підтримують бізнес компанії TAD.



Безперервне удосконалення

Ділові партнери повинні демонструвати свою прихильність постійному удосконаленню, шляхом встановлення цільових показників ефективності, виконання планів запровадження та прийняття коригуючих заходів у відношенні недоліків, виявлених в результаті внутрішніх чи зовнішніх оцінок, інспекцій та перевірок з боку керівництва.



Прозорість та розкриття інформації

Ділові партнери рекомендується повідомляти у зовнішніх джерелах про свій соціальний та екологічний вплив у відповідності до принципів, викладених в цьому Кодексі .



Навчання та компетентність

Ділові партнери повинні розробляти, впроваджувати і підтримувати відповідні заходи з навчання, щоб їх керівники та співробітники могли отримувати відповідний рівень знань та розуміння застосовних принципів цього Кодексу що до законодавства, нормативних актів та загально визнаних стандартів.



Право на аудит

Ділові партнери зобов'язуються надавати компанії TAD право на оцінку їх стабільних показників ефективності за умови попереднього обґрунтованого повідомлення. Оцінка має проводитися безпосередньо компанією TAD чи кваліфікованою третьою стороною, у вигляді оцінювання чи аудиту.

Глосарій

В глосарії описуються чи визначаються окремі терміни, організації та концепції, які використовуються в Кодексі поведінки Ділових партнерів компанії TAD. Керівництво з стійкого розвитку для постачальників компанії TAD надає більш вичерпні пояснення аспектів даного кодексу, викладає основні очікування та прогресивний досвід, а також надає додаткові посилання.

Корисні копалини, які добуваються в зонах конфліктів

// Корисні копалини, які добуваються в зонах конфліктів, за визначенням на теперішній час, та містять метали тантал, олово, вольфрам та золото, які є похідними мінералів каситериту, колумбіту танталіт та вольфраміта. Вони також називаються «3TG». [URL: www.responsiblemineralsinitiative.org]

Працівники

// Під поняттям «працівники» компанія TAD розуміє будь-який персонал, задіяний чи найнятий постачальником.

Небезпечні матеріали

// Згідно Всесвітньої гармонізованої системи класифікації та маркування хімічних речовин (GHS), яка підготовлена Європейською економічною комісією ООН (UNECE).

Торгівля людьми

// Торгівля людьми включає вербування, укриття чи транспортування людей в ситуацію експлуатації, шляхом застосування насилля, обману чи обмеження свободи та примусу їх до праці проти їх волі.

Міжнародна організація праці (МОП)

// Агентство ООН МОП об'єднує уряди, роботодавців та робітників з 187 країн-членів ООН для встановлення стандартів праці, розробки політики та програм, які сприяють гідним умовам праці для всіх працівників. [URL: www.ilo.org]

Персональні дані

// Персональні дані - це будь-яка інформація про ідентифіковану фізичну особу.

Стандарти та сертифікація стійкого розвитку

// Добровільна, як правило, незалежна оцінка норм та стандартів, які стосуються екологічних, соціальних, етичних питань та проблем безпеки, вжита компаніями з метою демонстрації діяльності їх організацій чи продукції в конкретних областях, наприклад, Рада з охорони лісового фонду, Ініціатива звітповідального добування корисних копалин .

Ініціатива «Разом до стійкого розвитку» (TfS)

// Некомерційна бізнес-організація. Її членами є хімічні компанії. Спрямована на створення галузевого стандарту для стійких ланцюгів постачань, встановлення стандартного підходу до оцінки та покращення показників стійкого розвитку постачальників, а також поширює інформацію про

оцінки та аудити серед своїх членів. [URL: www.tfs-initiative.com]

Глобальний договір ООН (UNGC)

// З ініціативи Організації Об'єднаних Націй (ООН) була створена добровільна ініціатива на базі зобов'язань генеральних директорів з впровадження універсальних принципів стійкого розвитку (також відомих як «Десять принципів Глобального договору ООН») та впровадженню заходів для досягнення таких цілей ООН, як Цілі стійкого розвитку. [URL: www.unglobalcompact.org]

Зовнішні джерела:

// **Безвідхідна економіка**

<https://www.ellenmacarthurfoundation.org/>

// **Хельсінкська декларація**

<https://www.wma.net/what-we-do/medical-ethics/declaration-of-helsinki/>

// **Міжнародні стандарти праці (МОП)**

<http://www.ilo.org/public/english/standards/norm/whatare/fundam/index.htm.ilo.org>

// **Керуючі принципи ОЕВР для багатонаціональних підприємств**

<http://www.oecd.org>

// **Керуючі принципи ОЕВР для попередження хімічних аварій, готовності та реагування**

<http://www.oecd.org/env/ehs/chemical-accidents/Guiding-principles-chemical-accident.pdf>

// **«Конвенція № 138 Міжнародної організації праці»**

<http://www.tfs-initiative.com>

// **«Конвенція ООН про права дитини»**

<https://www.unicef.org/ukraine/documents/convention-full>

/// **«Разом до стійкого розвитку»**

<http://www.tfs-initiative.com>

// **Глобальний договір ООН**

<http://www.unglobalcompact.org>

// **Керуючі принципи ООН**

https://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf

// **Загальна декларація прав людини**

<http://www.un.org/Overview/rights.html>

TAD Contacts

PE TAD, Ukraine, Khmelnytskyi region. Volochysk, 31200,
Zaporizka St. 7

Manufacture of special trailers

+380 67 3830159

+380 67 3521792

+380 67 2332023

+380 67 1642138



Oversized cargo transportation

+380 67 3813434

+380 97 1889895

+380 67 9751210



